

Només amb una resposta generalitzada i unitària es poden frenar els atacs sense precedents a les condicions de vida de les persones treballadores.

Intersindical Valenciana creu que les mesures previstes pel govern no han de cristal·litzar. Tampoc s'han de dur a terme altres mesures, com la revisió de les pensions o el copagament sanitari.

Intersindical Valenciana et convoca a la jornada de vaga general per al 29 de setembre, pels drets socials i laborals, en defensa dels serveis públics, de les prestacions socials i dels drets laborals, que tants sacrificis i lluites han costat.

MANIFESTACIONS
ALACANT
CASTELLÓ
VALÈNCIA
19H.



INTERSINDICAL
VALENCIANA

NO
A LA REFORMA
LABORAL
A LES RETALLADES
SOCIALS

VAGA GENERAL
29 SETEMBRE '10



El parlament espanyol ha aprovat el projecte de reforma laboral del govern, amb el suport de totes les formacions conservadores. A més, la reforma s'acompanyarà amb la revisió del sistema de pensions, que retarda l'edat de jubilació fins als 67 anys, i també del còmput d'anys treballats per calcular la quantia de la pensió, amb la consegüent reducció.

Les reformes laborals que s'estan implantant a Europa responen a l'interés de les grans empreses i bancs d'augmentar els seus beneficis i usurpar el poder legítim de la ciutadania a través de mecanismes antidemocràtics. Volen la reducció de la despesa social, de les pensions i els salaris, al mateix temps que promouen l'augment de les ajudes a bancs i empreses i la disminució d'impostos per als més rics. I els governs els fan cas.

La reforma laboral no combat la desocupació i la precarietat, sinó que afavoreix els acomiadaments i generalitza la inestabilitat, endureix les condicions per a cobrar les prestacions de desocupació, permet el lucre privat amb les situacions de necessitat i no posa límits a l'ús escandalós de la contractació temporal.

La reforma laboral ajuda amb diners públics l'empresariat, que augmenta el seu poder i vol suprimir la negociació col·lectiva, única garantia de defensa dels drets de treballadors i treballadores. Intersindical no comparteix aquesta reforma, ni altres, com la revisió de les pensions o el copagament sanitari.



Cal fer vaga perquè la reforma:

Facilita i abarateix l'acomiadament

- Generalitza el contracte de foment de la contractació indefinida, en incloure persones parades tres mesos, persones que hagen perdut un contracte indefinit o que hagen tingut un contracte temporal dos anys. Així, l'acomiadament improcedent és de 33 dies/any treballat (màxim 24 mesos) enfront del contracte indefinit anterior de 45 (màxim 42 mesos).
- Amplia les causes legals d'acomiadament procedent, tant col·lectiu com individual, amb només 20 dies per any treballat (i un màxim d'una anualitat):
 - Les pèrdues en l'empresa són causa automàtica d'acomiadament procedent
 - Acomiadament "preventiu": s'admet si l'empresa al·lega que l'acomiadament pot servir per a evitar problemes futurs
 - Una simple mesura de millora de l'empresa, segons el parer d'aquesta, encara que no tinga pèrdues. Es podrà acomiadar de forma procedent (20 dies d'indemnització, en comptes de 45) persones fixes amb major antiguitat i substituir-les per altres de més joves, bé falsos autònoms o persones amb contractes en precari.
- Se subvencionen els acomiadaments amb fons públics, a través del FOGASA, fent-los encara més barats per als empresaris, fins i tot si es declaren improcedents. Així, pot arribar a costar el mateix acomiadar el personal fix que el personal temporal.
- Limita la tutela administrativa i judicial dels acomiadaments.
- Permet l'acomiadament express per causa objectiva i elimina el salari de tramitació.
- Estableix un fons de capitalització, en el qual les persones treballadores estalvien per a pagar el seu propi acomiadament, mobilitat geogràfica o jubilació.

Augmenta els contractes de treball precari

- Abarateix els contractes a joves de fins a 24 anys (amb bonificacions del 100% en Seguretat Social) i baixos salaris. Incrementa el poder dels empresaris.
- Augmenta el dret empresarial de suspendre els contractes, ja que incorpora la suspensió amb reducció de jornada.
- Els contractes d'obra o servei passen a ser fixos al cap de tres anys, sempre que s'haja "realitzat idèntica activitat i en el mateix lloc de treball". Un simple canvi de lloc de treball posa el comptador a zero.
- No es corregeix l'abús en les subcontractes ni en l'encadenament de contractes.

Privatitza els serveis públics d'ocupació

- Fomenta les agències privades d'ocupació, amb ànim de lucre.
- Permet l'entrada de les ETT a nous sectors, com les administracions públiques o a professions considerades perilloses. Poden substituir les borses de treball de les Administracions públiques.
- Permet l'acomiadament objectiu de personal laboral fix de les administracions en:
 - Administracions o entitats amb dèficit pressupostari (causes econòmiques). Ja que no cal qüestionar la viabilitat de l'entitat, principal raó per a no aplicar aquesta causa a les administracions, el dèficit es converteix en causa automàtica de cessament.
 - Privatització de serveis per a estalviar costos (causes organitzatives), emparant-se en la millora que suposa per a la situació de l'entitat. Es facilita la substitució d'ocupació pròpia per ocupació a través de contractes i subcontractes.

Dificulta el cobrament de la prestació per desocupació

- Endureix les condicions per a cobrar la prestació de desocupació, atès que redueix a 30 dies la resposta a la formació professional proposada des dels serveis públics d'ocupació.

Desregula la negociació col·lectiva

- Les empreses podran desvincular-se dels convenis col·lectius sectorials.
- Desvinculació salarial: possibilita pagar salaris inferiors als fixats en conveni
- Permet a les empreses modificar unilateralment, sense acord sindical, les condicions de treball conveniades (horari, jornada, torns, funcions, mobilitat geogràfica...).

Revisa el sistema de jubilació i de pensions

El govern vol retardar l'edat de jubilació fins als 67 anys i augmentar els anys per calcular la quantia de la jubilació (de 15 a 20 anys).

Altres mesures

- Les retallades del salaris al personal del sector públic.
- Les retallades en educació, sanitat i atenció a la dependència.
- La retallada de les prestacions socials.
- La privatització o externalització dels serveis públics.
- La disminució de les partides destinades a la cooperació internacional.