

Resum mesa Empleats i Empleades de la Generalitat de Catalunya

Intervenció llarguíssima de Pilar Pifarré

En primer lloc comunica a la mesa que aquesta és l'última reunió d'aquesta fase, que el govern dimarts aprova l'avantprojecte de pressupostos, i que en tot cas, queda obert el tràmit parlamentari.

A continuació fa un repàs de les mesures alternatives que vam presentar els sindicats. Anoto resposta sobre text original dels sindicats:

Mesures organitzatives Les mesures organitzatives no són objecte d'aquesta mesa, però l'administració no té inconvenient en comentar-les

- Prohibició de les externalitzacions i recuperació de les tasques inherents a la pròpia Administració Pública. Afirmar que no tenen intenció de fer-ne i que intentaran conservar ocupació.
 - Proposem l'obligatorietat de jubilació del personal de més de 65 anys, lligat a l'objectiu del manteniment de l'ocupació. Excepcionalment es permetrà el perllongament a aquelles persones que no arribin als anys de cotització mínims necessaris.
1. Regulació general de les causes de denegació del perllongament al servei actiu.
 - a. Aptitud per a l'acompliment de tasques i funcions pròpies del lloc de treball.
 - b. Conducta professional, rendiment i/o assoliment d'objectius.
 - c. Circumstàncies derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans.
 2. Denegació durant un període de 3 anys, de les sol·licituds de perllongament al servei actiu, llevat que sigui necessari per a causar dret a la pensió de jubilació o que per circumstàncies excepcionals, el Govern consideri necessari autoritzar-los per causes derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans.
- 3) Possibilitat de deixar sense efecte les resolucions de perllongament al servei actiu ja concedides.
- Reducció del personal eventual a la meitat. Comunica que ja van fer una reducció d'un 33%
 - Simplificació de l'estructura administrativa de direcció. Es remet a punt anterior.

Garantir l'accés a la funció directiva mitjançant els principis de mèrit i capacitat.
VOLEN ABORDAR REFORMA DE LA FUNCIO PÚBLICA DURANT AQUEST
MANDAT

- Estudiar la creació d'una mútua pròpia pel personal de la Generalitat de Catalunya, o de les administracions públiques catalanes. **No és objecte d'aquesta mesa**
- Realització de les revisions mèdiques del personal de la Generalitat a càrrec dels serveis de l'ICS.

Mesures d'estalvi de despesa

- Determinar un salari màxim dels empleats públics de 5.000 € bruts mensuals (equivalent a la retribució d'un A30 de les taules salarials de la Generalitat de Catalunya). **"si s'acceptés caldria modificar totes les taules retributives a la baixa proporcionalment per mantenir les diferències"**

Limitació d'hores extraordinàries a aquelles estrictament necessàries per funcions finalistes o essencials. **Aquesta mesura es concreta en autoritzar únicament les hores extraordinàries motivades per circumstàncies excepcionals i/o de força major, prèviament autoritzades.**

- Suspensió de les gratificacions extraordinàries no atribuïbles a hores extres (en concret les que s'abonen a càrrec de la partida 151 dels pressupostos). **Seràn hores extres les tasques imprescindibles del punt anterior**
- Supressió dels complements de jornada de dedicació especial. **Revisaran amb objectiu de deixar-ne sense efecte i redactar criteris**
- Rebaixar el topall màxim de dietes del 30% al 5% de les retribucions brutes anuals dels alts càrrecs. **No és objecte de la mesa. Estan reduint membres de consells d'administració.**
- Supressió de les indemnitzacions per assistència a òrgans col·legiats de la mateixa Generalitat i empreses públiques. **Entén que és equivalent a punt anterior. Diu que és conscient que el decret que regula l'assumpte no contempla els alts càrrecs i que s'ha de mirar.**
- Reducció del 50% de la indemnització per assistència a tribunals d'oposicions quan siguin fora del seu horari de treball. Cap indemnització quan sigui dins l'horari de treball. **Diu que hi estan treballant**
- Reducció de despeses de formació en màsters i postgraus. **Diu dues coses en aquest ordre, que ho estan minimitzant i que no sap què volem dir.**

Mesures referents a millora d'ingressos **No és objecte d'aquesta mesa**

- Restitució de l'impost de successions.
- Recuperació de l'impost sobre donacions.
- Recuperació impost sobre el patrimoni.
- Incrementar la lluita sobre el frau fiscal.

Altres mesures

- Topall de salaris màxims als directius de les empreses públiques, i també a les entitats que tinguin una subvenció per part de la Generalitat de més del 75% dels seus ingressos. **No és objecte d'aquesta mesa**
- Eliminació de les indemnitzacions i retribucions dels càrrecs institucionals posteriors a la finalització de les seves funcions. **No és objecte d'aquesta mesa**

Igualment considerem convenient l'increment de les tasques de control i fiscalització d'empreses públiques i subvencions **diu control i a més que es revisi el què s'ha controlat**, així com l'establiment de mesures fiscals que s'orientin en una política impositiva progressiva de redistribució de la riquesa. **Diu que "hi està d'acord com no podria ser d'altra manera"!!!**

En aquest punt de la reunió hi ha un petit debat amb els sindicats, on, crítiques a banda, els diem que a canvi del què ens accepten, quines mesures seves retiren o minoren, i **Pilar Pifarré diu que les mesures se sumen a les què han proposat ells perquè han de reduir molt molt el pressupost, que 625M€ és el mínim que han de retallar.**

A continuació es fa una repassada dels punts que estan sobre la taula per part de l'Administració

temp	Mesura i documentació inicial	final
1	<p>Revisió de les plantilles ocupades per personal interí en serveis no finalistes ni essencials, amb l'objectiu de mantenir el màxim de llocs de treball possible i, per tant, proposant i debatent mesures d'abast més general d'acord amb les propostes que presentin els agents socials.</p> <p>- VALORACIÓ PENDENT-</p>	<p>a) Revisió de la plantilla de personal interí.</p> <p>Aquesta mesura es reformula en els següents termes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromís de no amortització, per raons pressupostàries, de cap lloc de treball de caràcter estructural ocupat per personal interí. 2. La mesura d'estalvi consistiria en la reducció de la jornada amb reducció proporcional de les retribucions de determinats llocs del col·lectiu d'administració i tècnic sense que quedin afectats, en cap cas, els serveis d'atenció a la ciutadania.

2	<p>Reducció de l'import del complement específic o equivalent preferentment a les dues pagues addicionals dels mesos de juny i desembre del 2012. Aquesta mesura s'aplicaria tant al personal funcionari com al laboral i estatutari.</p> <p>Personal afectat: tots els empleats públics Estalvi estimat: 306M€</p> <p>Segons les dades que els vam demanar, la generalitat té 165531 empleats. 306M€ / 165531 empleats = 1848.59 €/empleat a l'any 2012</p>	<p>Aquesta mesura es concretaria en la reducció d'un percentatge determinat i proporcional de les retribucions aplicat en el complement específic o equivalent. Així mateix es proposaria una clàusula de salvaguarda per al supòsit en què l'Administració de l'Estat adoptés alguna mesura de reducció de retribucions, general per a tots els empleats públics.</p>
3	<p>Suspensió fons acció social Estalvi: 12,5M€</p> <p>No posen en qüestió pòlissa d'assegurances que es paga amb aquests fons</p>	<p>Es garanteix el manteniment de les pòlisses d'assegurances per accidents actualment a càrrec del Fons d'Acció Social.</p>
4	<p>Suspensió de l'abonament del complement de productivitat. Estalvi: 20M€</p>	<p>Sense variació</p>
5	<p>Reducció del 50% dels imports màxims a percebre durant el 2012 en concepte de Direcció per Objectius (DPO) del personal estatutari de l'ICS Estalvi: 40M€</p>	<p>Sense variació</p>
6	<p>Suspensió de l'aportació al pla de pensions.</p>	<p>Sense variació</p>

7	<p>No aprovació de nova oferta pública per al 2012 i suspensió de l'execució de les ofertes públiques aprovades i no convocades. Estalvi estimat: 2M€</p>	<p>Les convocatòries afectades serien les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11 places personal laboral del departament d'Agricultura • 50 places de l'escala superior de dret del Departament de Justícia • 121 places de psicòlegs del departament de justícia • 20 places de l'escala tècnica tributària de l'Agència Tributària de Catalunya <p>Aquesta mesura no afecta les convocatòries de l'administració de Justícia.</p> <p>La suspensió no és definitiva</p>
8	<p>Establiment d'una excedència voluntària termini entre 1 i 3 anys amb reserva de lloc de treball, còmput de triennis i drets de previsió social. Estalvi estimat: 9M€</p> <p>Els càlculs s'han fet en base al nombre d'excedències voluntàries per interès particular que de mitjana es demanen cada any: 300.</p>	<p>No es poden garantir els drets de previsió social i les cotitzacions</p>

estruct	Mesura i documentació inicial	final
---------	-------------------------------	-------

9	<p>Revisió dels ajuts al menjar i establiment de mesures de flexibilitat horària Estalvi: 17,5 M€</p>	<p>Suspensió dels ajuts al menjar</p> <p>Les mesures de flexibilitat proposades, supeditades a les necessitats del servei, per al personal sotmès al Decret 295/2006, de 18 de juliol, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, són:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. possibilitat que es pugui escollir per part de l'empleat públic la tarda setmanal a prestar serveis o, fins i tot, la realització de jornada continuada b. que la pausa per dinar entre l'horari de matí i tarda pugui ser de ½ hora c. que es pugui tenir la flexibilitat horària diària de ½ en l'horari d'entrada al matí també durant el període d'estiu.
10	<p>Supressió de les millores per IT Estalvi estimat: 23,9M€ (22,7 per contingències comunes i 1,2 per contingències professionals)</p>	<p>Aquesta mesura s'adopta de conformitat amb el que estableix la Disposició Addicional 6a. de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2010, i es concreta en:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Percepció del 100% de retribucions durant els 3 primers mesos d'IT per contingències comunes (malaltia comuna i accident no de treball) 2. Percepció del 100% de retribucions durant els 18 mesos de durada d'IT per contingències professionals (malaltia professional i accident de treball).

11	<p>Modificació de la retribució durant el primer any de reducció de jornada per tenir cura de fill. Estalvi estimat: 47,1M€</p> <p>Durant l'any 2010, les persones que van gaudir de la reducció de jornada per tenir cura de fill amb el 100% de les retribucions van ser 11159. L'impacte econòmic correspon a la diferència entre la percepció del 100% de les retribucions i el 80% de les retribucions.</p>	<p>Aquesta mesura es concreta en :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fins als 6 anys : Reducció de jornada d'1/3 amb el 80% de retribucions o de ½ amb el 60% de retribucions. 2. Des dels 6 fins als 12 anys: Ampliació de la reducció de jornada amb reducció d'1/3 o de ½ de la jornada amb reducció proporcional de retribucions. 3. Fins als 12 anys: Possibilitat de reducció de jornada en una proporció inferior a 1/3 de la jornada, amb reducció proporcional de retribucions. Aquesta possibilitat restaria supeditada a les necessitats del servei.
12	<p>Deducció proporcional de retribucions per absències injustificades. Estalvi estimat: 25M€</p>	<p>JA EXISTEIX I S'APLICA</p> <p>Per això es retira de la mesa</p>
13	<p>Modificació dels dies d'assumptes personals. En personal docent no tindria afectació Estalvi estimat: 22.3M€ Temps equivalent: 822 anys cada any (300.000 dies/any) El grau d'utilització dels dies d'assumptes personals és del 99,5%</p>	<p>Quedaria en 6 dies, conforme a l'EBEP</p>
14	<p>Supressió dels dies addicionals de vacances (premis per antiguitat) Actualment afecta 13,500 empleats Estalvi estimat 5,8M€ Temps equivalent (27.700 dies/any)</p> <p>Les dades del personal afectat en el col·lectiu d'administració i tècnic és de 13.500 empleats i en el col·lectiu de personal estatutari de l'ICS, de 17.300 empleats.</p>	<p>Sense variació</p>

15	<p>Modificació dels complements per estadis, nivells de carrera o trams docents. Personal funcionari, laboral o estatutari amb tasques docents. Despesa total anual: 297,5M€</p> <p>Propostes:</p> <ol style="list-style-type: none"> No percebre cap quantia durant el 2012: estalvi 312M€ (297,5M€ despesa anual + 15 corresponents a nous reconeixements previstos al 2012). En aquest supòsit, la mesura seria temporal i no estructural. Rebaixa del percentatge de cadascun dels trams en un 5%. Estalvi 15,6 M€ Percebre els complements ja reconeguts amb el seu import actual i demorar l'abonament dels nous reconeixements del 2012 a l'any 2013. estalvi 13M€. 	<p>NOVETAT AVUI: Aquesta mesura afectava quatre col·lectius:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Docents del departament d'ensenyament • Personal laboral INEF • Docents capacitació agrària • ICS <p>Per al personal del departament d'ensenyament, la proposta es retira d'aquesta mesa i es trasllada a la mesa sectorial. Per al personal de l'INEF i de capacitació agrària, es retira Es manté supòsit c per a personal ICS</p>
16	<p>Supressió dels fons de tecnificació. Estalvi: 3,5M€</p>	<p>Sense variació</p>
17	<p>Supressió dels complements de presència efectiva i de normalització dels horaris (PIPE i PINHO). Personal afectat: Personal institucions penitenciàries. Estalvi: 5M€</p> <p>C15 _ 461 mes _ 16,65% A30 _ 523 mes _ 8,70% A23 _ 333 mes _ 10,14% B19 _ 324 mes _ 11,20% C22 _ 515 mes _ 14,15% Interí A23 (33% de reducció) 267 mes _ 12, 34%</p>	<p>Es trasllada a la mesa sectorial</p>
18	<p>Regularització del complement per nombre d'assegurats del personal de contingent i zona de l'ICS. Estalvi; 5M€</p>	<p>Sense variació</p>

19	<p>Supressió de les subvencions sindicals i suspensió de pactes, acords o convenis en allò referent a l'increment del nombre d'hores de crèdit horari sindical per sobre del previst a la normativa i en allò referent als alliberaments institucionals.</p> <p>Estalvi estimat: subvencions: 7M€ Hores 5M€</p> <p>Queden exclosos pactes referents a prevenció de riscos laborals.</p> <p>Implica 300.000 hores anuals. 117 llicències institucionals</p>	Sense variació
----	--	----------------

Amb aquest repàs el departament dona per tancada la seva posició, i la part sindical redacta el següent text perquè consti en acta:

Donat que l'Administració ha manifestat que aquesta havia de ser l'última reunió de la MESA per tractar aquesta proposta, els sindicats CCOO, IAC i UGT, volem que consti en acta:

- La negociació en aquesta mesa no s'ha atingut a la legalitat prevista a l'EBEP.
- En cap moment no hem tingut la informació completa de la proposta. Específicament considerem inacceptable que no s'hagi quantificat el punt 1 i que no s'hagi concretat el punt 2.
- Ha estat impossible establir amb claredat la temporalitat o estructuralitat de la proposta. No sabem els límits de les mesures temporals (2012, 2013, 2014...) ni si algunes mesures són temporals o estructurals.
- L'administració no garanteix que aquestes siguin les úniques mesures de reducció que pensa aplicar, ja siguin d'àmbit general o sectorial.
- El contingut global de la proposta és inacceptable. Es tracta d'un conjunt de mesures que precaritza el treball públic, que vol normalitzar una pèrdua de drets i de condicions sense precedents en democràcia, i que genera incertesa, sobretot als treballadors i treballadores temporals.
- CCOO, IAC i UGT defensem el treball segur amb drets, lluitem pel manteniment de les plantilles i per impedir més agressions als treballadors i als serveis públics.
- Totes les mesures d'aquesta proposta que s'apliquin són responsabilitat exclusiva del govern de la Generalitat.