

Sr. President del Consell d'Administració de RTVV

València a 20 de febrer de 2011

ASSUMPTE: A UN ANY DE FER-SE PÚBLIC EL CAS SANZ I SENSE MESURES

Ara fa exactament un any que va ser conegut el cas Sanz per l'opinió pública valenciana.

Per desgràcia, i encara que hem debatut en nombroses ocasions el tema al sí del Consell d'Administració, mai s'ha fet amb el necessari rigor, posant un punt de l'ordre del dia i aportant la necessària documentació.

Ja el dia 22 de febrer del passat any, vaig demanar un Ple urgent del Consell d'Administració i que el Director General presentara un informe que contemplara:

1. Informe exhaustiu sobre els fets denunciats.
2. Antecedents de possibles denúncies
3. Informació arreplegada de les denunciants
4. Informació arreplegada del denunciat
5. Decisions i mesures cautelars preses
6. Exigència de responsabilitats a totes les persones que havien segut informades i no havien actuat adequadament segons la llei.
7. Pla de Comunicació de les decisions adoptades i salvaguarda del bon nom de l'empresa.
8. Pla d'actuació general davant possibles discriminació o assetjament sexual i/o laboral
9. Per què no existeix encara el Pla d'Igualtat al que ens obliga la Llei com a gran empresa i més encara pública.

Posteriorment hem presentat diversos documents i propostes, així com preguntes que han quedat sense resposta.

Aquesta qüestió ha danyat greument a tres periodistes, treballadores de la nostra empresa i al remat a la imatge pública de la nostra RTVV.

Ara que s'acompleix un any i que estem en vespres de celebrar el Dia de la Dona, és imprescindible que el Consell d'Administració prenga algunes mesures o almenys tinga tota la informació a la seua disposició per poder prendre decisions. Per la qual cosa demane que figure un punt de l'ordre del dia del proper Ple del Consell d'Administració, sobre el cas Sanz i que per

CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

tractar adequadament el tema el Director General ens aporte prèviament un informe detallat sobre:

- a) Quina és exactament la situació laboral del Sr. Sanz?: està treballant?, en quin lloc de treball?, qui ha signat la seua incorporació?, etc.
- b) En quina situació està el necessari expedient disciplinari obert sobre la seua persona?
- c) En quina situació està l'expedient o investigació realitzada per l'empresa?
- d) Si està en situació de baixa laboral, quines mesures s'han posat en marxa donat el llarg temps que ha passat?. Des de quin dia figura de baixa?
- e) Quina és el procediment habitual des del servei de personal i recursos humans, per a qualsevol treballador de RTVV quan està tants dies de baixa?
- f) S'ha posat en coneixement de la Mútua esta circumstància, o dels serveis d'inspecció?
- g) Quines són les quantitats i els conceptes que està cobrant el Sr. Sanz per no vindre a treballar?
- h) El Sr. Sanz ha demanat una indemnització per cessament en el càrrec directiu?
- i) Existeixen remors sobre que la quantitat exigida és de 150.000 euros. De quina quantitat estem parlant respecte a la indemnització?
- j) Quines mesures s'han arbitrat per impedir el seu cobrament?
- k) Existeixen informes jurídics? Què diuen al respecte?
- l) Quines previsions existeixen respecte al procés penal?. En quina situació es troba en l'actualitat?
- m) És possible tindre una còpia de les declaracions realitzades en el judici? Existeix secret de sumari en aquest moment processal?
- n) Quines mesures pensa prendre el Director General?
- o) Què recomana que decideixa el Consell d'Administració?

Atentament



José Ignacio Pastor Pérez